****

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

**КРЫМСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

*ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МДОУ «СВЕТЛОВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД « СОЛНЫШКО» ДЖАНКОЙСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ*

Отчет о проведении профсоюзного собрания

сотрудников МДОУ «Светловский детский сад «Солнышко».

Согласно Постановлению президиума Джанкойской районной организациии профсоюза от12.08.2024г Об участии Джанкойской районной организации Общероссийского Профсоюза образования в акции «За достойный труд» в рамках Всемирного дня действий профсоюзов в МДОУ «Светловский детский сад «Солнышко» были проведены **следующие мероприятия**:

1.**На официальном сайте образовательной организации была размещена информация и листовки о проведении профсоюзами всероссийской акции «За достойный труд»**,

2.С целью информационно-просветительской кампании акции проведена **экскурсия для детей сотрудников на места работы родителей** с целью ознакомления с рабочими процессами профессий своих родителей.

3.**Размещены листовки о проведении профсоюзами всероссийской акции «За достойный труд» на информационном стенде в Профсоюзном уголке и на дверях учреждения**.

4.**Проведено профсоюзное собрание членов профсоюза** в количестве **16 человек** с повесткой дня «О ходе выполнения обязательств Коллективного договора, соблюдения требования действующего трудового законодательства.

Коллективный договор является локальным нормативным актом, заключенным с

целью определения взаимных обязательств по регулированию социально-трудовых

отношений между Работодателем и работниками, установлению дополнительных

социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот и созданию благоприятных условий труда по сравнению с действующим законодательством, иными правовыми актами и Отраслевыми соглашениями.

Все условия Коллективного договора являются обязательными для подписавших

его сторон и распространяется на всех работников ДОУ.

Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом МДОУ «Светловский детский сад «Солнышко» на 2024-2027г находится на доработке.

Коллективный договор содержит 9 разделов и 6 приложений.

1 По разделу I «Общие положения» - текст коллективного договора составлен без

нарушения типовых регламентирующих документов.

2 По разделу II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового

договора» все работающие в МДОУ «Светловский детский сад «Солнышко» и находящиеся в списочном составе организации приняты на работу по трудовым договорам. На всех работников ведутся трудовые книжки, с работниками заключены трудовые договоры и дополнительные соглашения, имеются подписи работников;

- при приеме на работу работодатель знакомит работников с основными

документами под роспись: Коллективным договором, Уставом МДОУ,

Правилами внутреннего трудового распорядка, Должностной инструкцией;

- изменения условий трудового договора производится в соответствии с

Трудовым Кодексом РФ.

- при увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек;

3 По разделу III «Рабочее время и время отдыха»

- графики отпусков, дежурства сторожей и рабочего времени согласовываются с

выборным органом первичной профсоюзной организации;

- по данному разделу все пункты выполняются.

4 По разделу IV «Оплата и нормирование труда»

- заработная плата выплачивается не ниже установленного федеральным

законом минимального размера оплаты труда. Определены дни выплаты

заработной платы работникам 15 и 31 числа каждого месяца. Выдаются

расчетные листки по произведенным начислениям заработной платы

ежемесячно на электронную почту работника.

Заработная плата начисляется согласно положению об условиях оплаты труда

работников МДОУ.

Размер доплаты за совмещение профессии, за выполнение работы временно

отсутствующего работника устанавливается по соглашению работника с

администрацией в зависимости от объема дополнительной, но не свыше

должностного оклада отсутствующего работника.

Каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра)

выплачивается надбавка в размере не менее 40% часовой тарифной ставки.

Зарплата за отпуск выплачивается не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска.

29 декабря 2023г была проведена специальной оценки условий труда поваров, машинистов (кочегаров) котельной, воспитателей.

По результатам специальной оценки условий труда выплачиваются надбавки

работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

в соответствии со статьей 147 Трудового Кодекса РФ не менее 12 % тарифной

ставки.

5 По разделу V «Социальные гарантии и льготы» социальная работа в МДОУ

направлена на обеспечение прав, социально-экономических гарантий и условий

труда работников, на создание благоприятного морально-психологического

климата в коллективе.

- новогодние подарки членам профсоюза оплачены из средств профсоюзного

фонда.

6 По разделу VI «Охрана труда и здоровья»:

- в МДОУ заключено Соглашение по охране труда, результаты его

выполнения обсуждаются на общем собрании коллектива детского сада не

реже 1 раза в полугодие;

- проводится работа по улучшению условий и охраны труда, организация

обучения безопасным методам труда.

Систематически проводится обучение и аттестация по охране труда руководителя и

представителей профсоюзной организации.

Ежегодно проводятся периодические медицинские осмотры.

Работники обеспечиваются сертифицированными средствами индивидуальной

защиты за счет работодателя, но не в полном объеме.

С целью улучшения санитарных норм проведен текущий ремонт в ДОУ.

7. По разделу VII «Гарантии профсоюзной деятельности» все пункты выполняются

согласно настоящему Коллективному договору.

8 По разделу VIII «Обязательства выборного органа первичной профсоюзной

организации

- профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением

трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих

нормы трудового права согласно статье 370 Трудового Кодекса РФ);

- работодатель принимает решения по согласованию с профкома в случаях,

предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором;

- профком выполняет обязательства по организации культурно - досуговых,

физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и других

работников учреждения (вечера отдыха, поздравление с профессиональными

праздниками, днями рождения, юбилеями, знаменательными датами).

9 По разделу IX «Контроль за выполнением коллективного договора.

Ответственность сторон коллективного договора». Предоставляются сторонам

коллективного договора необходимая информация в целях обеспечения

надлежащего контроля за выполнением условий коллективного договора.

Таким образом, обязательства Коллективного договора МДОУ выполняются.

Председатель ППО О.С.Шадрова













